

ŽITOSREM DOO INDIJA

Broj: 759/1

Dana 26.11.2025.g.

I N D I J A

Na osnovu člana 204 Zakona o privrednim društvima („Sl. glasnik RS“ br. 36/2011, 99/2011, 83/2014, 5/2015, 44/2018, 91/2019 i 109/2021), generalni direktor Žitosrem doo Indija, dana 26.11.2025. godine, donosi sledeću

O D L U K U

Utvrđuje se predlog odluka za vanrednu sednicu skupštine doo Žitosrem Indija, sazvanu za 08.12.2025. godine, sa početkom u 09,00 časova u Upravnoj zgradi Žitosrem doo Indija, Vojvode Putnika br. 2, po utvrđenom dnevnom redu u Odluci o sazivanju vanredne sednice skupštine Žitosrem doo Indija

PREDLOG ODLUKE: TAČKA 1 DNEVNOG REDA (Donošenje odluke o usvajanju zapisnika sa vanredne sednice skupštine doo od 20.10.2025.g).

Na osnovu člana 200 stav 1 tačka 26 Zakona o privrednim društvima („Sl. glasnik RS“ br. 36/2011, 44/2011, 83/2014-dr. zakon, 5/2015, 44/2018. 95/2018 , 91/2019 i 109/2021) i člana 13 Poslovnika o radu skupštine doo Žitosrem Indija, skupština Žitosrem doo Indija, , na sednici održanoj dana 08.12.2025. godine, donela je sledeću

O D L U K U

Usvaja se zapisnik sa vanredne sednice skupštine doo Žitosrem Indija održane dana 20.10.2025.g., kako je dato u materijalu za ovu sednicu, a koji čini sastavni deo ove odluke.

PREDLOG ODLUKE : TAČKA 2 DNEVNOG REDA: (Donošenje odluke o isplati zarade (bonusi, nagrade), Upravi i zaposlenima, po osnovu doprinosa poslovnom uspehu poslodavca.

Na osnovu člana 200 stav 1 tačka 7 , člana 227 Zakona o privrednim društvima („Sl. glasnik RS“ br. 36/2011, 44/2011, 83/2014-dr. zakon, 5/2015, 44/2018. 95/2018 , 91/2019 , 109/2021), člana 105 Zakona o radu , člana 21 stav 5 i 6 i člana 26 stav 1 tačka 7 Odluke o izmenama osnivačkog akta Žitosrem doo Indija, skupština Žitosrem doo Indija, na sednici održanoj dana 08.12.2025. godine, koja je bila zastupljena sa _____ udela od ukupnog broja udela sa pravom glasa, donela je sledeću

O D L U K U

O isplati zarade (bonusi, nagrade) Upravi i zaposlenima po osnovu doprinosa poslovnom uspehu poslodavca .

I

Na osnovu privremenih finansijskih izveštaja za period 01.01.-31.10.2025. godine, društvo je ostvarilo poslovni uspeh u iznosu od 74.558.869,38 din. bruto.

II

Odobrava se isplata zarade (bonusa, nagrada) za 2025. godinu Upravi i zaposlenima u doo Žitosrem Indija, po osnovu doprinosa poslovnom uspehu poslodavca za 2025. godinu, u ukupnom iznosu od 19.500.000,00 din. bruto.

III

Isplata zarade (bonusi, nagrade) iz tačke II ove odluke vrši se na sledeći način:

1. Odobrava se isplata zarade (bonusi, nagrada) Upravi Žitosrem doo Indija, po osnovu doprinosa poslovnom uspehu poslodavca za 2025.g. u ukupnom iznsu od 13.650.000,00 din. i to:
 - Generalnom direktoru će se isplatiti 7.750.000,00 din. bruto
 - Finansijskom direktoru će se isplatiti 5.900.000,00 din. bruto
2. Odobrava se isplata zarade (bonus, nagrada) za 2025.g. zaposlenima u doo Žitorem Indija, po osnovu doprinosa poslovnom uspehu poslodavca u ukupnom iznosu od 5.850.000,00 din. bruto.

Visinu isplate zaposelnima utvrdiće generalni direktor svojom odlukom prema kriterijumu radnog učinka.
3. Isplata po napred navedeno osnovu izvršiće se zajedno sa isplatom zarade, najkasnije uz isplatu zarade za decembar 2025. Godine.
4. Pravo na isplatu po napred navedenom osnovu imaju zaposleni koji su u radnom odnosu kod Žitosrem doo Indija, na dan donošenja ove odluke.
5. Zarada (bonusi, nagrade) po napred navedenom osnovu u ukupnom bruto iznosu se isplaćuje na teret rashoda poslovanja doo Žitosrem Indija za 2025.g.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 105 Zakona o radu, regulisano je da se zarada sastoji od zarade za obavljeni rad i vreme provedeno na radu, zarade po osnovu doprinosa zaposelnog poslovnom uspehu poslodavca (nagrade, bonusi i sl.) u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu.

Članom 21 stav 4 Odluke o izmenama osnivačkog akta društva regulisano je da skupština može odlučiti da u toku poslovne godine vrši isplate iz očekivane dobiti zaposlenima, s tim da taj iznos ne prelazi 50% dobiti iz prethodne godine.

Članom 21 stav 5 Odluke o izmenama osnivačkog akta regulisano je da zaposleni u društvu mogu učestvovati u očekivanoj dobiti kroz zaradu (bonus, nagrad) koja se zaposlenima isplaćuje na osnovu rezultata koji se očekuju da će poslodavac ostvariti .

Članom 43 Pravilnika o radu regulisano je „Zaposlenima (zaposleni, menadžment i direktori društva) se u toku godine, osnovom odluke skupštine društva, a na osnovu procene poslovnog rezultata može isplaćivati nagrada (bonus) po osnovu njihovog doprinosa poslovnom uspehu poslodavca“

Članom 45 stav 3 Pravilnika o radu regulisano je da zaposlenim učestvuju u ostvarenoj dobiti odnosno očekivanoj dobiti izdvojenoj za te namene prema kriterijumu radnog učinka.

Članom 45 stav 4 Pravilnika o radu regulisano je da visinu učešća zaposlenog u ostvarenoj odnosno očekivanoj dobiti utvrđuje direktor.

Članom 227 Zakona o privrednim društvima regulisano je „Na naknadu za rad direktora shodno se primenjuju odredbe člana 393 Zakona, koje uređuje naknadu za rad“

Članom 393 Zakona o privrednim društvima, regulisano je:

„Ukupna naknada direktora obuhvata zaradu, odnosno naknadu za njegov rad po osnovu ugovora o angažovanju, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad, a može da obuhvata i pravo na stimulaciju putem dodele akcija, odnosno varanta društva ili drugog društva koje je povezano sa društvom.

Statutom , odlukom skupštine ili odlukom nadzornog odbora ako je upravljanje društvo dvodomno određuje se ukupna naknada iz stava 1 ovog člana ili način njenog određivanja.

Visina ukupne naknade iz stava 1 ovog člana može zavisiti od poslovnih rezultata društva, ali ta naknada ne može biti određena kao učešće u raspodeli dobiti društva.

Ugovorom o radu sa direktorom regulisano je „Direktoru se može isplatiti zarada po osnovu doprinosa koji je dao poslovnom uspehu poslodavca, na osnovu odluke skupštine društva.

Očekivani dobar poslovni rezultata za 2025. Godinu, pre svega rezultat je rada angažovanja direktora i zaposlenih.

Cilj isplate bonusa je da se nagrade direktori i zaposleni zbog rezultata rada, povećanja profita i sl. pre svega generalnog direktora, finansijskog direktora koji su dali poseban doprinos poslovnom uspehu koji se ogleda u njihovom vanrednom angažovanju i uspešnom ugovaranju, te nabavci velike količine merkantilne pšenice u zeleno po znatno nižim cenama od tržišne, kao i nalaženju kupaca i prodajom gotovih proizvoda (brašno) po znatno većoj ceni od nabavljenih sirovina i koji su takođe svojim vanrednim angažovanjem na terenu i direktnim kontaktima sa proizvođačima dobavljačima ostvarili vanedan otkup merkantilnog kukuruza i suncokreta kao i trgovinu istim, kao i vanrednu podelu repromaterijala (semenska roba, veštačko đubrivo), uz naplatu podeljenog materijala u merkantili, što se sve odrazilo na pozitivan finansijski rezultat, te su isti i nagrađeni adekvatno svom angažovanju i doprinosu poslovnom rezultatu.

Na ovaj način stimulišu se Uprava i zaposleni za posebno angažovanje u radu, čime se motivišu da rezultati i ubuduće budu takvi.

Direktor,

Stanić Ivana

